



NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Lurano

Ala c.a. del Sindaco
al Segretario/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
al Responsabile dell'Ufficio del Personale
-Sede-

Monza, data del timbro firma digitale

Oggetto: **parere obbligatorio Codice di Comportamento di cui all'art. 54, c. 5, D.lgs. n. 165/2001.**

In data odierna, in seduta telematica, l'OIV/altro Organismo con funzioni analoghe dott. Massimiliano Mussi, verbalizza quanto segue:

Visti

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165."
- l'art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1."
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: "L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC";
- il D.L. 36/2022 (PNRR 2) in merito all'utilizzo degli strumenti informatici e dei social media da parte dei dipendenti pubblici, la protezione dei dati personali, l'integrazione con gli altri strumenti organizzativi e la riforma del DPR 62/2013

Preso atto che in data **15.05.2023** l'OIV/altro Organismo con funzioni analoghe ha ricevuto da parte del Segretario Comunale/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione del Comune in epigrafe la bozza definitiva di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente;

Presa visione del Codice di Comportamento e degli specifici allegati redatti dall'Ente;

Verificata la coerenza con le Linee Guida ANAC, attraverso l'analisi dei seguenti criteri:

Criteria	SI	NO
LG punto 3. Esplicita i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 9. Sono approfonditi i valori fondamentali che siano in grado di rappresentare all'esterno quali sono gli standard che l'amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori [5 ambiti generali: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LG punto 12. Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (Dirigenti, Funzioni, dipendenti)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 7.3. Sono definiti gli specifici obblighi per le categorie di dipendenti con diverso regime di rapporto di lavoro o per il personale esterno che intrattiene rapporti con l'amministrazione.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 6. Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (correlazione con il PTPCT).	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 13. Sono stati introdotti esempi utili a precisare i doveri da rispettare, i comportamenti ammessi e non ammessi e il comportamento atteso in ogni determinata situazione.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 9. È integrato/aggiornato con gli esiti delle condotte illecite accertate e sanzionate (da UPD).	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 13. È redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, con formulazione in positivo.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 13. È fornito in versione digitale indicizzata facilmente accessibile a tutti i destinatari del codice.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 16. Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 16. Sono indicati modalità e tempi del monitoraggio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L'OIV/altro Organismo con funzioni analoghe, analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall'Ente esprime il proprio parere

- favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020)
- parzialmente favorevole, non essendo totalmente conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020)
- non favorevole, in quanto non conforme alle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020)

Ricorda, infine, che la delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse¹, ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.

Sul sito internet del Comune in epigrafe, alla pagina *Albo Pretorio online* e nella sezione *Amministrazione trasparente>Disposizioni generali>Atti generali* si dovranno quindi rendere disponibili:

- la bozza di Codice di comportamento;
- l'eventuale modulo per la presentazione delle proposte di modifica e/o integrazione;
- il Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici (d.p.r. 62/2013);
- la delibera ANAC n. 177/2020, contenente le linee-guida.

¹ = elenco esemplificativo dei portatori di interesse:

- Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali
- RSU
- Dipendenti
- Comitato unico di garanzia
- Associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti
- Associazioni e altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore degli enti locali e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Ente

Una volta completato l'iter della procedura aperta di consultazione e approvato definitivamente l'aggiornamento del Codice di comportamento, lo stesso andrà pubblicato in *Amministrazione trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali*.

L'OIV/altro Organismo con funzioni analoghe

Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV_NV</i>
Allegato n. 1 Bozza Codice di comportamento	SI	<i>Disposizioni Generali/Atti generali</i>



Con la presente attività svolta in modalità "remota", si è evitata l'emissione di 12 kg di CO2 in atmosfera!